

*El plan de Compensación de Noevir esta diseñado para recompensarle conforme Usted vaya logrando alcanzar los mas altos niveles.*

<p><b>Consultor (CO)</b></p>	<p><b>Beneficios:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 30% de ingreso sobre ventas al por Menor</li> <li>• 5% en PWV sobre consultores patrocinados personalmente, en su primer mes calendario completo.</li> </ul> <p><b>Mantenimiento:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Una orden minima por año (suplementos de negocio no estan incluidos).</li> </ul>												
<p><b>Líder de Unidad (UL)</b></p>	<p><b>Beneficios:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 30% de ingreso sobre ventas al por Menor</li> <li>• Bono del 6% sobre PWV</li> <li>• Bono del 6% sobre las 1ras líneas PWV</li> <li>• Bono del 4% sobre las 2das líneas PWV</li> </ul> <p><b>Mantenimiento:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 personas patrocinadas</li> <li>• \$400 de Volumen de ventas al por Mayor en su Unidad</li> </ul>												
<p><b>Calificación para Director (Un proceso, no un nivel)</b></p>	<p><b>Calificación*</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Patrocinar a 10 consultores y alcanzar \$2,000 UWV en dos meses seguidos.</li> <li>○</li> <li>• Patrocinar a 10 consultores y alcanzar \$3,000 UWV en un mes.</li> </ul> <p><i>*En el mes en que un consultor califica, ell/ella es pagado(a) como director.</i></p>												
<p><b>Director De la Unidad (UD)</b></p>	<p><b>Beneficios:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 30% de ingreso sobre ventas al por Menor</li> <li>• 12-15% de Bono sobre el Volumen de su Unidad</li> <li>• Bono del 8% sobre los directores de la 1era Generacion</li> <li>• Bono del 6% sobre los directores de la 2da Generacion</li> </ul> <p><b>Mantenimiento:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Patrocinar a 10 personas</li> <li>• \$2,000 de Volumen de ventas al por Mayor en su Unidad</li> </ul> <p><b>Estructura del Bono sobre Volumen de ventas en la Unidad (UWV)</b></p> <table border="0"> <tr> <td>2,000 - 3,999</td> <td>Volumen de ventas al por Mayor en la Unidad</td> <td>12%</td> </tr> <tr> <td>4,000 - 7,999</td> <td>Volumen de ventas al por Mayor en la Unidad</td> <td>13%</td> </tr> <tr> <td>8,000 - 15,999</td> <td>Volumen de ventas al por Mayor en la Unidad</td> <td>14%</td> </tr> <tr> <td>16,000 +</td> <td>Volumen de ventas al por Mayor en la Unidad</td> <td>15%</td> </tr> </table>	2,000 - 3,999	Volumen de ventas al por Mayor en la Unidad	12%	4,000 - 7,999	Volumen de ventas al por Mayor en la Unidad	13%	8,000 - 15,999	Volumen de ventas al por Mayor en la Unidad	14%	16,000 +	Volumen de ventas al por Mayor en la Unidad	15%
2,000 - 3,999	Volumen de ventas al por Mayor en la Unidad	12%											
4,000 - 7,999	Volumen de ventas al por Mayor en la Unidad	13%											
8,000 - 15,999	Volumen de ventas al por Mayor en la Unidad	14%											
16,000 +	Volumen de ventas al por Mayor en la Unidad	15%											

Para poder recibir el pago del Bono todos los niveles deben cumplir con las condiciones requeridas que los hagan calificar para el Bono.

*El poder de lograr una libertad financiera le espera, conforme Usted crece y se desarrolla en este Plan de Compensación tan dinámico.*

### **Director De la Unidad y niveles mas altos (UD+)**

Recibirá un Bono adicional del 2% al 10% por promover directores en seis Generaciones.

Bono sobre Liderazgo	UD	SD	ED	DD	DDD	PDD
Extremidades de Dir Calificado	0-1	2	4	6	8	10
Requisito De GWV				75K*	150K*	225K*
Directores de la 1ra Generacion	8%	8%	8%	10%	10%	10%
Directores de la 2da Generacion	6%	7%	7%	7%	8%	9%
Directores de la 3ra Generacion		4%	5%	6%	7%	8%
Directores de la 4ta Generacion			2%	3%	4%	5%
Directores de la 5ta Generacion					3%	4%
Directores de la 6ta Generacion						3%

*\*Ningún límite máximo por extremidad*

### **Definición de Terminos**

**Calificar para el Bono:** La calificación para el Bono se da cuando Usted ha comprado un mínimo de \$120 en Volumen Personal al por Mayor en un mes calendario.

**30 % de ingreso sobre ventas al por Menor:** Noevir le da a los consultores independientes un 30 % de descuento sobre el precio sugerido al por Menor (SRP) de sus productos. Usted recibe el ingreso sobre ventas al por Menor, cuando vende el producto al precio de SRP.

**Volumen de ventas al por Mayor (WV):** Todos los productos de Noevir con excepción de de "Ayudas para el Negocio" (Business Aids), tienen un punto de valor asignado del 70% sobre su SRP, el cual es el volumen de ventas al por Mayor del producto sobre el que son calculados los Bonos.

**Volumen de ventas personales al por Mayor (PWV):** El volume total de órdenes al por Mayor que un consultor independiente logra colocar con la compañía en un determinado mes (excluyendo "Ayudas para el Negocio").

**Volumen de ventas al por Mayor en la Unidad( UWV):** Volumen de ventas al por Mayor en la Unidad, es el volumen personal de ventas al por Mayor de todos los consultores de su Unidad.

**Volumen de ventas al por Mayor en el Grupo (GWV):** Su GWV es el conjunto de UWV acumulado por Usted y todos los directores en su organización.

**Generación:** Generación se refiere a la posición que un director sostiene relativamente a otro director en una línea de patrocinio.

**Primer Mes calendario completo:** El mes en que un nuevo consultor se enrola y el mes entero que sigue.

Nota: Éste es solamente un resumen de los puntos mas importantes del plan de Compensación de Noevir. Sujeto a cambio sin previo aviso.